

# Conférence virtuelle 2020 ACSA

## PROMOUVOIR un CANADA AgriSécuritaire

SESSION 1 : le 29 oct.  
SESSION 2 : le 5 nov.  
SESSION 3 : le 12 nov.  
SESSION 4 : le 19 nov.

PRÉSENTÉE PAR : TC Énergie PARTENARIAT CANADIEN pour l'AGRICULTURE

## SÉANCE 1 : POURQUOI LA SÉCURITÉ = LE SUCCÈS : COMMENT OBTENIR L'ACCEPTATION DES AGRICULTEURS

### CONFÉRENCIERS :

- **Gord Meek**, chef adjoint du service d'incendie régional, DM de Greenview (Alberta)
- **Tim MacRae**, maître formateur de SécuriGrain et agent de formation, Service d'incendie de Georgina (Ontario)
- **Jeanette Dame**, TC Énergie, chef du programme de sensibilisation du public
- **Jeff Dilling**, TC Énergie, représentant régional des terres
- **Reg Steward**, propriétaire de Buffalo Creek Consulting & Cowboy Services et conseiller provincial pour la sécurité de l'élevage d'AgSafeBC

### BREF RÉSUMÉ :

L'objectif de cette séance était de donner des aperçus de ce qui est nécessaire pour changer les comportements et croyances de longue date à la ferme et d'explorer les stratégies qui ont réussi pour encourager des changements à la culture de sécurité à la ferme.

**Développer l'acceptation :** Divers présentateurs ont signalé que la clé pour obtenir l'acceptation est le développement d'un lien personnel. Avoir des racines dans la communauté aide à instaurer la confiance. On peut faire semblant de se soucier, mais on ne peut pas faire semblant d'être là.

**La mise en pratique :** Comme on l'a signalé, personne ne veut retourner chez soi à la fin d'une longue journée au champ pour remplir des dossiers s'il n'y a pas de très bonnes raisons à cet égard. Tout changement doit avoir du sens et valoir le temps. Quand on peut démontrer qu'intensifier les efforts pour la sécurité mène à un meilleur maintien des travailleurs en place, un meilleur contrôle de la qualité et généralement un meilleur dossier de santé et sécurité, cela devient plus logique.

Aucun agriculteur ne remet les clés et dit « Allez-y » – des processus sont en place. Il s'agit d'intégrer un plan de sécurité dans ce qui existe déjà – en faisant cela partie des affaires, plutôt qu'un ajout. Ce type de formation donne le message à l'employé, « Nous vous estimons, nous voulons que vous soyez ici ». En bref, c'est une bonne pratique.

**Réalités du terrain :** On a également fait valoir les générations. Comment les jeunes générations apprennent de leurs aînés et absorbent certaines des croyances de longue date. Certaines des attitudes discutées étaient : « Ce sont mes terres et j'en fais ce que je veux »; « Nous l'avons toujours fait comme ça »; « Je n'ai pas le temps, tout va bien, nous le réglerons plus tard »; « Des choses arrivent, cela arrive simplement. ».

Les conférenciers ont reconnu que quand on travaille avec des saisons courtes, une multitude de facteurs de stress, et la réussite de l'entreprise pèsent souvent sur les épaules du propriétaire de la ferme et les attitudes mentionnées ci-dessus peuvent l'établir. Néanmoins, on a noté aussi que quand

# Conférence virtuelle 2020 ACSA

## PROMOUVOIR un CANADA AgriSécuritaire

SESSION 1 : le 29 oct.  
SESSION 2 : le 5 nov.  
SESSION 3 : le 12 nov.  
SESSION 4 : le 19 nov.

PRÉSENTÉE PAR : TC Énergie PARTENARIAT CANADIEN pour l'AGRICULTURE

un incident se produit, il y a une multitude de regrets pour ne pas avoir mis des mesures de sécurité en place. Si les mesures de sécurité sont pratiques et efficaces, les agriculteurs pourront mieux les mettre en pratique.

### Être un chef de file, offrir des solutions :

- Ne leur dites pas ce qu'ils savent déjà. Proposez des solutions pratiques et véritables. Faites-les abordables.
- Les modifications en sécurité doivent avoir un design simple et être rentables.
- Intégrez les mesures de sécurité dans les processus déjà en place que l'agriculteur observe.
- Éduquez les jeunes. Les jeunes générations ne connaissent pas quelquefois les dangers. Ils ont grandi en apprenant des générations précédentes avec des croyances de longue date.
- Parlez de la perspective de « Qu'est-ce qui vous inquiète, qu'est-ce qui vous empêche de dormir la nuit? ». Les solutions doivent répondre à un besoin.
- Les différentes personnes auront besoin d'approches différentes. Évaluez et connaissez votre public.

**Réussites :** Le programme SécuriGrain de l'ACSA a été mis en relief comme un exemple réussi d'influencer la culture de sécurité. Un présentateur a noté que la formation a été offerte à plus de 250 pompiers bénévoles – dont beaucoup sont des agriculteurs. Plusieurs ne savaient pas la rapidité avec laquelle on peut être enseveli et immobilisé. Cela les a fait réfléchir et tendre la main pour aider à rendre leur cours de ferme plus sécuritaire. Un autre présentateur a mis en relief la façon dont la formation a mené à un sauvetage réussi dans une cellule à grain.

Les messages de sécurité à retenir partagés par les présentateurs à la fin de la séance ont compris l'importance de la gestion de la fatigue et comment la fatigue pourrait avoir un impact considérable sur nos actions ou réactions. Un présentateur a noté aussi l'importance d'appeler immédiatement le 911 en cas d'un incident et de résister à l'impulsion de 'le faire soi-même' – souvent, chaque minute compte.

### RESSOURCES PERTINENTES :

- **Prix de Sécuri Jeunes Énergie :** <https://www.tcenergie.com/developpement-durable/securite/securi-jeunes-energie/>
- **Trousse de formation de Sécuri Jeunes Énergie :** <https://www.tcenergie.com/developpement-durable/securite/securi-jeunes-energie/>
- **Programme de SécuriGrain de l'ACSA:** <https://www.casa-acsa.ca/fr/securigrain/>
- **Témoignage vidéo : rencontrer un pipeline pendant l'installation d'un drainage souterrain :** <http://www.pipelineagsafety.org/resources/drain-tile-lessons-learned-video/>

### LIENS À LA RÉUNION :

- Visionnez l'enregistrement de la séance ici : <https://youtu.be/qZb-Hg61rM4>